

Dichiarazione di Sostenibilità

NITRASPED



01 Lettera agli Stakeholders 3

02 Nitrasped 4

Chi Siamo _____ 5

Questioni rilevanti _____ 6

Certificazioni _____ 7

03 Pilastro ambientale 8

Energia ed emissioni di gas effetto serra _____ 9

Inquinamento di aria, acqua e suolo _____ 10

Biodiversità _____ 11

Acqua _____ 12

Gestione dei rifiuti _____ 13

04 Pilastro sociale 14

Forza lavoro propria _____ 15

Salute e sicurezza _____ 16-17

Retribuzione, contrattazione
collettiva e formazione _____ 18

05 Governance 19

Condanne e sanzioni per corruzione
attiva e passiva _____ 20

06 Il futuro 21

Piano strategico _____ 22

Lettera agli Stake- holders

Cari Stakeholders,

Sono lieta di condividere con voi una novità che ci rende particolarmente orgogliosi: NITRASPED ha pubblicato la sua prima dichiarazione di sostenibilità.

L'avvio del percorso verso la strada della sostenibilità nasce dal desiderio di integrare pienamente le tematiche ambientali e sociali all'interno della nostra strategia aziendale. Abbiamo intrapreso diverse iniziative per coinvolgere attivamente i nostri stakeholder e migliorare continuamente il nostro approccio alla sostenibilità. Queste azioni dimostrano il nostro impegno a generare un impatto positivo nel mercato in cui operiamo e a contribuire a un futuro più responsabile.

Negli ultimi anni, abbiamo partecipato a vari incontri formativi organizzati da enti istituzionali che hanno rafforzato la nostra consapevolezza sui temi ESG (ambientali, sociali e di governance). Queste esperienze ci hanno spinto a realizzare la nostra prima dichiarazione di sostenibilità, un documento chiave che ci permette di misurare e monitorare il nostro impegno in maniera trasparente, anche in prospettiva futura, su temi che consideriamo prioritari per la società e il nostro Paese.

Abbiamo scelto di basare questa dichiarazione sui principi formulati dall'EFRAG per le piccole e medie imprese non quotate (VSME ESRS), con l'obiettivo di allinearci alla transizione verde che sta trasformando il settore del trasporto merci su strada.

Con questo documento, NITRASPED si impegna a contribuire attivamente a un'economia più sostenibile e a migliorare la gestione delle questioni di sostenibilità, affrontando le sfide ambientali e sociali e garantendo la salute e la sicurezza dei propri lavoratori. Inoltre, l'azienda riconosce l'importanza di individuare e mitigare gli impatti negativi che le sue attività possono avere sulle persone e sull'ambiente. Infine, NITRASPED si dedica a identificare le questioni ambientali e sociali che potrebbero influenzare la sua situazione patrimoniale e finanziaria, operando in modo da minimizzare tali rischi.

Siamo entusiasti di intraprendere questo percorso con voi e restiamo a disposizione per qualsiasi ulteriore informazione o per collaborare insieme in questo importante viaggio verso la sostenibilità.

La Dichiarazione di Sostenibilità 2023 è pubblicato nel sito istituzionale della Società al seguente indirizzo: **www.nitrasped.com**

È possibile richiedere maggiori informazioni sulla Dichiarazione di Sostenibilità al seguente indirizzo e-mail: **amministrazione@nitrasped.com**.



02
Nitrasped

Chi siamo



Fondata nel 1982 e riorganizzata nel 2015, **Nitrasped srl** ha intrapreso un percorso di crescita che l'ha portata a trasformarsi da una piccola impresa locale a una realtà affermata nel trasporto nazionale e internazionale di merci su gomma. Nitrasped si distingue oggi per una flotta moderna e diversificata di autocarri e autoarticolati di ultima generazione, equipaggiati con avanzati sistemi di localizzazione satellitare. L'azienda può inoltre contare su un team di autisti altamente qualificati, in possesso di patente professionale e regolarmente iscritti all'Albo dei conducenti, garantendo così standard elevati di competenza e sicurezza nel trasporto.

L'azienda è nata per rispondere alla crescente domanda di servizi di trasporto delle imprese produttive dell'entroterra Piceno e ha sviluppato nel tempo un know-how specifico che le permette di offrire servizi di trasporto caratterizzati da elevati livelli di efficienza e qualità. La filosofia di Nitrasped è quella di garantire un servizio di autotrasporto personalizzato, con tariffe competitive che soddisfano le esigenze dei clienti.

Nitrasped è riconosciuta come leader a livello europeo nella gestione dei flussi di legname, un settore in cui ha costruito una reputazione di eccellenza grazie alla qualità e all'affidabilità dei suoi servizi. Negli ultimi due esercizi, il valore della produzione ha raggiunto circa 4 milioni di euro, testimonianza del successo e della crescita continua dell'azienda.

Il nostro impegno verso l'eccellenza si riflette anche nella formazione continua del personale viaggiante. Gli autisti di Nitrasped sono selezionati con cura e partecipano regolarmente a programmi di formazione su guida sicura, guida ecologica e rispetto della normativa stradale. Inoltre, grazie all'utilizzo di un avanzato sistema satellitare integrato, l'azienda è in grado di gestire in tempo reale ogni fase del trasporto, intervenendo immediatamente in caso di criticità.

Con una forte attenzione alla qualità del servizio e al cliente, Nitrasped si propone come un partner affidabile per tutte le esigenze di trasporto su gomma, continuando a evolversi e adattarsi alle sfide del settore.

Questioni rilevanti



A seguito di una valutazione di rilevanza, l'impresa ha identificato diverse questioni di sostenibilità che influenzano l'ambiente e le persone. Innanzitutto, l'utilizzo di combustibili fossili contribuisce significativamente alle emissioni di gas a effetto serra e particolato. Dato il tipo di attività svolte dall'azienda e la necessità di percorrere lunghe distanze, è complesso, nel breve termine, passare a sistemi di propulsione più puliti, anche se si prevede di utilizzare biocombustibili come l'HVO quando possibile.

La manutenzione dei veicoli e la gestione dei componenti usati o usurati rappresentano un'altra area di impatto, con il rischio di dispersione di sostanze inquinanti in acqua e suolo, come oli esausti e acidi da batterie. Per ridurre questo impatto, l'impresa si affida a officine certificate e fornitori attenti alle questioni ambientali, come Continental Italia S.p.A., che si occupa del recupero delle carcasse degli pneumatici ove possibile. Anche le operazioni di lavaggio dei mezzi possono

comportare rischi ambientali, poiché una gestione inadeguata potrebbe causare la dispersione di saponi, particolato e altre sostanze nocive nelle falde acquifere. Per evitare questo, il lavaggio viene eseguito esclusivamente presso siti autorizzati.

L'ottimizzazione delle tratte è fondamentale per ridurre l'impatto economico e ambientale, evitando percorsi a vuoto che generano emissioni inutili. Questo obiettivo viene perseguito attraverso uno sforzo congiunto della logistica e la collaborazione con la filiera e le associazioni di categoria.

Infine, il bilanciamento tra vita lavorativa e personale degli autisti è un'importante questione di sostenibilità. Il settore in cui l'impresa opera può causare stress psicofisico agli autisti, che spesso trascorrono lunghi periodi lontani da casa.





L'impresa, impegnata nel miglioramento continuo secondo le certificazioni ISO 9001 e ISO 45001, ha implementato politiche aggiornate riguardanti la qualità del servizio e la salute e sicurezza dei lavoratori. Ha condotto un'analisi dei rischi associati a queste norme, identificando e pianificando azioni di mitigazione con indicatori di controllo, obiettivi specifici, tempi di verifica e responsabili di attuazione.

Il piano di miglioramento dettagliato include opportunità e benefici attesi, interventi programmati e modalità di monitoraggio. Le politiche adottate si concentrano su diversi aspetti fondamentali:

Politiche di qualità che mirano a garantire servizi eccellenti rispettando la sicurezza, l'organizzazione, le normative igienico-sanitarie e ambientali, migliorando continuamente e rispondendo efficacemente alle esigenze del cliente. Include la gestione delle risorse, la sicurezza sul lavoro e la formazione del personale.

Politiche per la sicurezza e la salute che impegnano l'azienda a rispettare le normative sulla salute e sicurezza, migliorare continuamente le prestazioni in questo ambito e adottare le migliori tecniche per prevenire incidenti, assicurando la formazione e il benessere dei lavoratori.

Politiche contro l'abuso di sostanze che sottolineano l'importanza di un ambiente di lavoro sano e sicuro, affrontando in particolare i problemi legati all'uso di alcol e droghe.



AMTIVO

ISO 9001
ISO 45001

Certificazioni

The background is a dark, moody photograph of a rugged coastline. Steep, rocky cliffs rise from the sea, with a small figure visible on a path on the left. The sky is a deep, dark blue.

Pilastro Ambientale 03

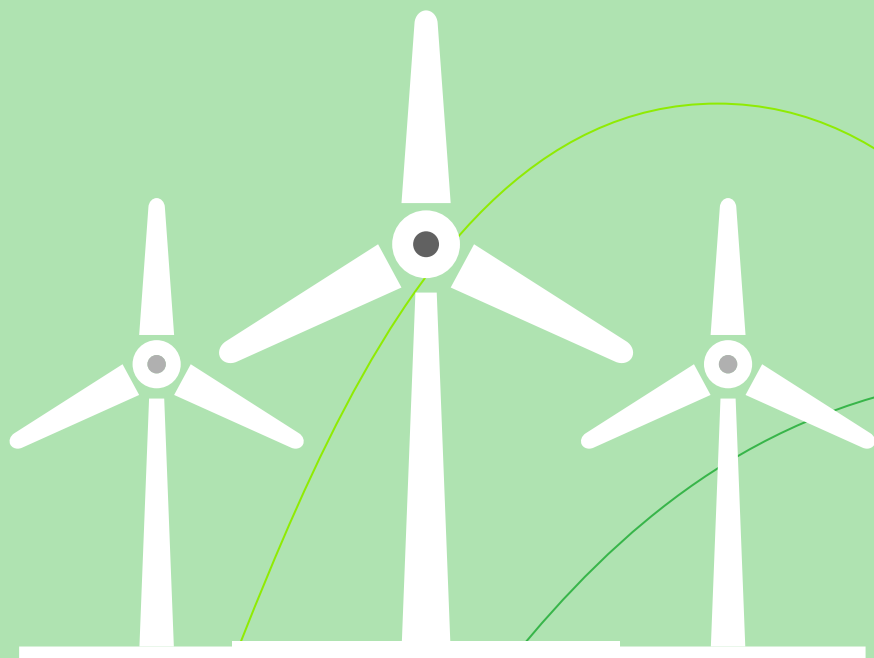
Energia ed emissioni di gas effetto serra

L'impresa non è indifferente nei confronti della propria impronta carbonica. Vi è, di fatti, un notevole impegno logistico volto a minimizzare il numero di viaggi senza carico effettuati dai mezzi. È stata inoltre rimossa la necessità di rientro in magazzino da parte degli autisti, che possono rientrare direttamente presso la propria abitazione, ottimizzando dunque gli itinerari, oltre che ridurre evidentemente lo stress per gli autisti. Un'ulteriore azione compiuta in ottica di ottimizzazione degli spostamenti riguarda i dipendenti che operano presso il centro logistico: è stata data la possibilità di ridurre la pausa pranzo, per poter anticipare l'orario di uscita, riducendo la necessità di utilizzare mezzi di trasporto. Per ridurre i consumi, per i trasporti locali (Abruzzo, Sant'Elpidio e Casette) vengono utilizzati mezzi leggeri. In aggiunta, per quanto riguarda l'impatto dovuto agli pneumatici, l'impresa si avvale di Continental Italia S.p.A., la quale assolve all'obbligo del recupero degli pneumatici fuori uso.

Il consumo totale di energia relativo a combustibili fossili è pari a 8.870 MWh.

Tale valore deriva dal consumo di gas naturale per riscaldamento e dal consumo di gasolio per i trasporti. Il consumo di energia elettrica totale risulta essere pari a 3.234 kWh, di cui il 42,32 % derivante da fonti rinnovabili. Le emissioni totali di scope 1 sono pari a 2.180 tCO₂eq.

Le emissioni di scope 2 sono state calcolate sia con il metodo market based, che location based. Per il metodo marked based si riporta che il mix energetico indicato in fattura risulta essere relativo all'anno 2021. Le emissioni marked based si attestano a 0,43 tCO₂eq, mentre quelle location based sono 1 tCO₂eq. Si evince dunque un'attenzione da parte dell'organizzazione nella selezione di un fornitore che utilizzi fonti rinnovabili.



Inquinamento di aria, acqua e suolo

L'impresa, operante nel settore dei trasporti, è consapevole dell'importanza della tutela ambientale e si impegna costantemente a minimizzare l'impatto delle proprie attività. Di seguito, si elencano le principali sostanze inquinanti che possono essere emesse nell'aria, nell'acqua e nel suolo durante le operazioni:

EMISSIONI NELL'ARIA:



GAS DI SCARICO DEI VEICOLI: gli automezzi emettono gas di scarico che includono anidride carbonica (CO₂), ossidi di azoto (NO_x), monossido di carbonio (CO), particolato (PM) e composti organici volatili (COV).

POLVERI: durante le operazioni di carico e scarico possono essere generate polveri.

EMISSIONI NELL'ACQUA:



RESIDUI DI OLI E CARBURANTI: eventuali perdite accidentali di oli lubrificanti e carburanti dai mezzi possono potenzialmente contaminare le acque di superficie e sotterranee. L'impresa possiede presso i propri magazzini anche un distributore di carburante avente una capacità di 9 m³. Anche una non corretta gestione del distributore potrebbe potenzialmente causare una contaminazione delle acque.



ACQUE REFLUE: le operazioni di lavaggio dei veicoli possono generare acque reflue contenenti sostanze chimiche.

EMISSIONI NEL SUOLO:



PERDITE DI CARBURANTI E LUBRIFICANTI: perdite accidentali durante le operazioni di manutenzione dei veicoli possono contaminare il suolo. Interventi da parte dell'organizzazione:

- Utilizzo di veicoli conformi alle normative Euro 6 per ridurre le emissioni di gas di scarico;
- Implementazione di procedure di manutenzione regolare per prevenire perdite di oli e carburanti;
- Obbligo del lavaggio degli automezzi solo in siti aventi sistemi di filtraggio per il trattamento delle acque reflue;
- La gestione degli pneumatici ci si avvale di Continental Italia S.p.A., la quale effettua, ove possibile, un recupero della carcassa;
- Per la gestione degli oli esausti e delle batterie, si hanno a disposizione dichiarazioni da parte delle officine specializzate (i.e., Renault Trucks) attestanti la corretta gestione degli stessi;
- L'impresa ha inoltre richiesto una dichiarazione ai propri fornitori dalla quale, tramite apposita ditta specializzata ed autorizzata avente ragione sociale ITROFER Sas, emerge che:
 - Le batterie usate vengono smaltite con codice 160601
 - Gli olii esausti vengono smaltiti con codice 130205

Biodiversità

L'impresa comunica che non opera presso siti che si trovano all'interno o in prossimità di aree sensibili sotto il profilo della biodiversità; dette aree sono definite da una speciale normativa di protezione della natura a livello europeo o internazionale.

A titolo precauzionale e con l'intento di mappare se lo spostamento dei propri mezzi di trasporto vada ad impattare su aree sensibili sotto il profilo della biodiversità, l'impresa ha individuato le aree appartenenti alla rete Natura 2000, i siti del patrimonio mondiale dell'UNESCO e le principali aree di biodiversità nonché le altre aree protette di cui all'allegato II, appendice D, del regolamento delegato (UE) 2021/2139 della Commissione.

L'impresa occupa due diversi siti aventi diversa destinazione:

UFFICIO AMMINISTRATIVO

sito in provincia di Fermo,
Comune di Monte Urano,
Via Bolsena 14,
superficie totale 80 m².

DEPOSITO MEZZI DI TRASPORTO

sito in provincia di Fermo,
Comune di Montefortino,
località Fiumate, senza numero
civico, superficie totale di circa
1 ha, di cui:

- 150 m² impermeabilizzata poiché coperta da una struttura per lo stoccaggio dei materiali da manutenzione;
- la restante parte risulta sterrata ed atta al parcheggio dei mezzi, in parte coperta da alberatura spontanea locale.



La superficie totale impermeabilizzata, costituita dai locali destinati ad uso ufficio e dalla struttura per lo stoccaggio dei materiali da manutenzione, è complessivamente pari a **230 m²**.

Acqua

L'impresa utilizza l'acqua per:

Lavaggio mezzi (tramite fornitore esterno)

Uso interno agli uffici

Si informa che la sede centrale dell'impresa, dove avviene il prelievo dell'acqua, è sita in una zona a alto stress idrico. *Aqueduct Water Risk Atlas (wri.org)*

L'impresa comunica che nel corso dell'esercizio in commento ha attinto alla rete idrica comunale 23,19 m³, esclusivamente destinati ai servizi igienici. Parallelamente, anche attraverso la collaborazione del fornitore dedito alla pulizia esterna dei mezzi/automezzi, si è stimato il consumo annuo di acqua destinata al lavaggio, circa 250 m³.

Il consumo idrico dell'impresa è pari a zero, poiché la quantità di acqua prelevata all'interno dei confini dell'impresa è pari alla quantità di acqua trasferita direttamente ai corpi idrici riceventi, come laghi/fiumi e rete fognaria pubblica.



Gestione dei rifiuti

Attraverso il servizio di fornitori terzi da Nitrasped, l'impresa dichiara che:

I rifiuti non pericolosi generati dall'attività di ufficio vengono destinati al riciclo attraverso il servizio pubblico locale;

I rifiuti non pericolosi come gli pneumatici vengono destinati al riutilizzo nei limiti delle loro capacità tecniche;

I rifiuti pericolosi come olii e batterie non vengono destinati al riutilizzo.

L'impresa non dispone di un dato quantitativo e si impegna a strutturare un sistema di raccolta dei dati utile per la prossima dichiarazione.

A photograph of a smiling man with a beard, wearing a plaid shirt, sitting in the driver's seat of a truck. The image is heavily overlaid with a dark blue color and a white outline of the number 04.

Pilastro
Sociale

04

Forza lavoro propria

L'impresa nell'anno di rendicontazione ha in totale 23 dipendenti, di cui 20 di genere maschile e 3 di genere femminile. Inoltre, si è stimata una media dei lavoratori all'interno riferita al personale viaggiante (autisti) è di 47 anni con livello d'anzianità di 3 anni, mentre riferita al personale non viaggiante (ufficio e logistica interna) è di 34 anni con livello di anzianità di 6 anni.

I dipendenti sono assunti con contratto:

TIPO DI CONTRATTO

CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO

21

CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO

1

CO.CO.CO
(AMMINISTRATRICE DELEGATA)

1

TOTALE

23

GENERE	CONTRATTO INDETERMINATO	CONTRATTO DETERMINATO	CO.CO.CO (AMMINISTRATORE)
	19	1	-
	2	-	1
TOTALE	21	1	1

L'impresa non ha solo dipendenti di nazionalità italiana ma anche di diverse etnie, così ripartite:

PAESE	NUMERO DIPENDENTI
ITALIA	6
BOSNIA ERZEGOVINA	1
ROMANIA	8
CROAZIA	1
BULGARIA	4
INDIA	1
ALGERIA	1
MOLDAVIA	1
TOTALE	23

Salute e sicurezza

Nel corso del 2023 non sono stati registrati infortuni o malattie tra i dipendenti della propria forza lavoro, ma ha registrato due incidenti gravi. Gli autisti coinvolti hanno avuto anche delle lettere di richiamo riguardo i sinistri causati.

Il tasso d'infortuni sul lavoro registrati nel corso dell'anno 2023 = 0%.

Come viene indicato nella pianificazione e valutazione dei rischi e opportunità dell'impresa sono stati identificati i seguenti rischi, così classificati:

- ▶ Incidenti e infortuni sul lavoro sono stati classificati con un livello di rischio iniziale di 12 e sono state indicate le azioni di mitigazione tramite la sensibilizzazione, l'utilizzo della modulistica e la segnalazione di comportamenti pericolosi. Si è preso in considerazione come indicatore di controllo il numero di infortuni inserendo un target inferiore a 5 con un tempo di verifica di un anno. La valutazione finale è stata indicata con un livello di rischio a 4 e viene indicato il miglioramento inserendo la formazione del personale utilizzo e registrazioni su moduli di sistema con un tempo di attuazione di un anno, redatto dal responsabile RSG con un monitoraggio semestrale;
- ▶ Incidenti e infortuni legati all'utilizzo di attrezzature non idonee classificato con un livello di rischio di 9 e sono state indicate le azioni di mitigazione tramite la manutenzione continua, la sostituzione di attrezzatura obsoleta e la verifica delle prestazioni. Si è preso in considerazione come indicatore di controllo i blocchi delle attività per problemi alle attrezzature inserendo un target di max 2/anno con un tempo di verifica annuale. La valutazione finale è stata indicata con un livello di rischio 4 e viene indicato il miglioramento inserendo la sostituzione dei mezzi e attrezzatura obsoleti e manutenzione continua. Si indica come indicatore di partenza età media del parco veicolare di 10 anni con un traguardo medio di 7anni, indicando un tempo di attuazione di 5 anni, redatto dal responsabile RSG con un monitoraggio semestrale;
- ▶ Non conoscenza delle misure di sicurezza soggetto ad eventuali infortuni sul lavoro a discapito del personale stesso e dell'organizzazione con un livello di rischio 9 e sono state indicate le azioni di mitigazione tramite la costante attuazione di disposizioni del DVR, costante monitoraggio e piani di formazione e analisi infortuni avvenuti. Si è preso in considerazione come indicatore il controllo del numero degli infortuni con un target max 5 anni con un tempo di verifica annuale. La valutazione finale è stata indicata con un livello di rischio di 4.

Salute e sicurezza

L'impresa ha redatto anche il documento relativo alla salute e sicurezza sul lavoro, trattando i seguenti temi:

RISPETTARE LA LEGISLAZIONE E TUTTI GLI ACCORDI NAZIONALI APPLICABILI IN MERITO ALLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO;

PERSEGUIRE IL CONTINUO MIGLIORAMENTO DELLE PRESTAZIONI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO NELL'AMBITO DI TUTTE LE ATTIVITÀ E TUTTI GLI AMBIENTI DELL'ORGANIZZAZIONE;

IMPLEMENTARE, ATTUARE E MANTENERE ATTIVO UN SISTEMA DI GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO CONFORME ALLO STANDARD ISO 45001;

PROGETTARE E IMPLEMENTARE LE ATTIVITÀ E I PROCESSI PRODUTTIVI CON CRITERI IN GRADO DI PREVENIRE POSSIBILI EVENTI ACCIDENTALI E SALVAGUARDARE, ADOTTANDO A TAL FINE LE MIGLIORI TECNICHE E TECNOLOGIE DISPONIBILI SUL MERCATO;

PORRE I LAVORATORI NELLE MIGLIORI CONDIZIONI PER SVOLGERE IN SICUREZZA I COMPITI ASSEGNATI ANCHE ATTRAVERSO LA FORMAZIONE, INFORMAZIONE E SENSIBILIZZAZIONE;

INSTAURARE E MANTENERE ATTIVO UN DIALOGO IMPRONTATO ALLA COLLABORAZIONE CON TUTTE LE PARTI INTERESSATE AL FINE DI RENDERE TRASPARENTE LA POSIZIONE DELL'IMPRESA.

Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione

L'impresa ha assunto tutti i propri dipendenti attraverso contratti a tempo determinato e indeterminato (Il CCNL applicato è quello relativo ai Servizi (Anpit – Cisl) ed inoltre, tutti sono retribuiti sulla base di salari soggetti alle norme relative al salario minimo.

Il salario di ingresso € 1.449,17 / € salario minimo 1.316,60 = 1.1. La media relativa alla retribuzione lorda relativa ai dipendenti di genere maschile è di 36.463,91, mentre la media relativa ai dipendenti di genere femminile è di 34.808,96. Il divario in percentuale di retribuzione tra i dipendenti di genere maschile e femminile è di 4,54%.

L'azienda ha classificato gli incidenti e gli infortuni sul lavoro con un livello di rischio iniziale di 12, implementando diverse azioni di mitigazione come la sensibilizzazione del personale, l'uso della modulistica appropriata e la segnalazione di comportamenti pericolosi. Il controllo è stato effettuato tramite il numero di infortuni, fissando un obiettivo di meno di cinque infortuni all'anno e un periodo di verifica di un anno. Dopo l'implementazione delle misure, il rischio è stato rivalutato a un livello di 4. Ulteriori miglioramenti sono stati previsti attraverso la formazione del personale e l'uso di registrazioni sui moduli di sistema, con un tempo di attuazione di un anno, sotto la supervisione del responsabile RSG, con monitoraggio semestrale.

Per quanto riguarda gli incidenti legati all'uso

di attrezzature non idonee, il rischio iniziale è stato classificato a livello 9. Le azioni di mitigazione adottate includono la manutenzione continua, la sostituzione di attrezzature obsolete e la verifica delle prestazioni. L'indicatore di controllo considerato è stato il numero di blocchi delle attività dovuti a problemi con le attrezzature, con un target massimo di due blocchi all'anno e una verifica annuale. La valutazione finale ha portato a una riduzione del rischio a livello 4, con ulteriori miglioramenti previsti attraverso la sostituzione delle attrezzature obsolete e una manutenzione continua. L'età media del parco veicolare, inizialmente di 10 anni, dovrebbe scendere a 7 anni entro cinque anni. Questo piano è stato redatto dal responsabile RSG, con monitoraggio semestrale.

Infine, la non conoscenza delle misure di sicurezza, che espone il personale a possibili infortuni, è stata valutata con un rischio iniziale di 9. Le azioni di mitigazione comprendono l'attuazione costante delle disposizioni del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR), il monitoraggio continuo e la pianificazione di formazione e analisi degli infortuni già avvenuti. Il controllo è stato basato sul numero di infortuni, con un target massimo di cinque all'anno e un periodo di verifica annuale. La valutazione finale ha visto una riduzione del rischio a livello 4.



05

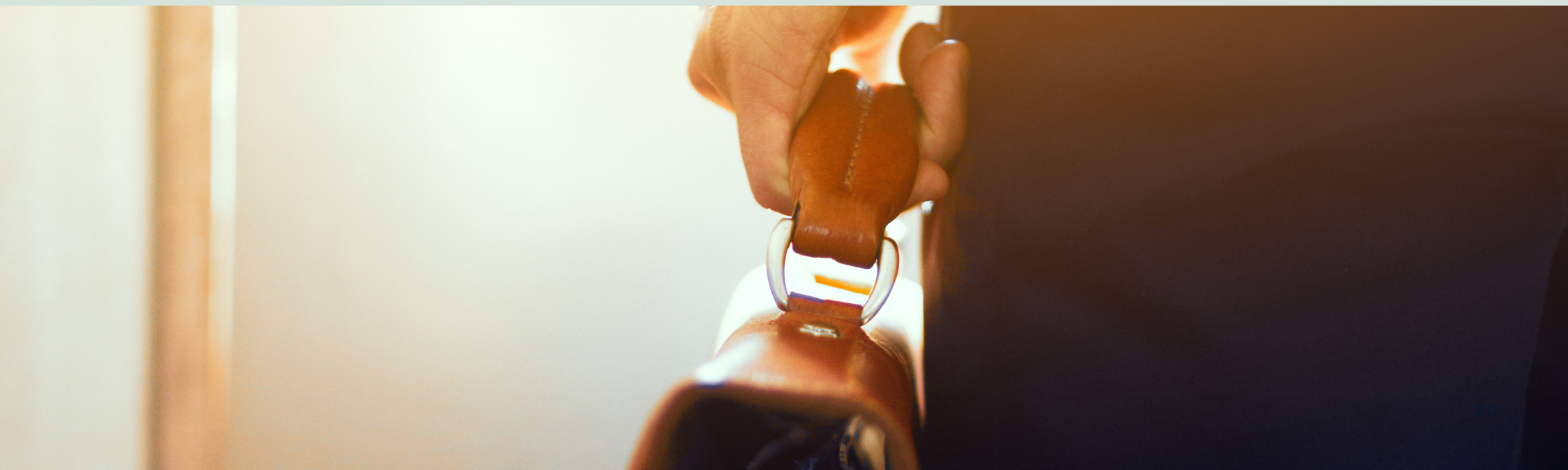
Governance

Condanne e sanzioni per corruzione attiva e passiva

L'impresa nel corso dell'esercizio 2023, e nell'arco della sua storia, non ha registrato condanne e/o sanzioni per la violazione delle leggi sulla corruzione.

Ovviamente, NITRASPED è consapevole che i temi di corruzione attiva e passiva rientrano nelle tematiche di sostenibilità della condotta delle imprese.

L'impresa è consapevole che la corruzione passiva deriva dall'abuso del potere di cui si è investiti finalizzato a un profitto personale, che può essere istigato da singoli o da organizzazioni. Comprende pratiche quali l'agevolazione dei pagamenti, la frode, l'estorsione, la collusione e il riciclaggio di denaro. Comprende anche l'offerta o la ricezione di regali, prestiti, commissioni, ricompense o altri vantaggi nei confronti o da parte di qualsiasi persona come incentivo a compiere un atto disonesto, illegale o lesivo della fiducia nello svolgimento dell'attività dell'impresa. Ciò può comprendere prestazioni in denaro o in natura, quali beni gratuiti, regali e vacanze, o servizi personali speciali forniti allo scopo di ottenere un vantaggio indebito, o che possono comportare pressioni morali allo scopo di ricevere tale vantaggio.





06

Il futuro

Piano strategico

QUELLO CHE FACCIAMO

- È stata prevista un'estensione di assicurazione per consentire agli autisti un rientro diretto presso le proprie abitazioni, senza la necessità di dover passare per il magazzino, riducendo così i km da percorrere;
- Utilizzo di fornitori attenti al riutilizzo delle materie, come ad esempio Continental Italia S.p.a., la quale, ove possibile, riutilizza gli pneumatici usurati.

QUELLO CHE FAREMO

- Valutare la fattibilità per il singolo lavoratore di incrementare il tempo da dedicare alla famiglia, soprattutto in riferimento agli autisti che trascorrono diverso tempo lontano dalla propria casa;
- Obiettivo dello smart working per le due attuali figure che si occupano della logistica. L'azienda sta considerando l'eventualità di ridurre l'orario settimanale;
- Con lo scopo di limitare i problemi derivanti dal viaggio senza carico, e dunque ridurre le emissioni GES inutili, l'impresa sta cercando nuovi partner in punti strategici per compensare questi viaggi;
- Fornitura di energia elettrica derivante totalmente da rinnovabili;
- Valutare una sede distaccata al nord o sud Italia o in Francia, anche per agevolare i tempi di riposo degli autisti;
- Modificare la politica di retribuzione;
- Avvio di una fase proattiva di coinvolgimento dei vari portatori di interesse, che comprenda certamente i lavoratori e non preveda limiti derivanti dalle difficoltà linguistiche.



NITRASPED SRL

Sede legale e operativa: Via Bolsena, 14F
63813 Monte Urano (FM) - Italia
P.I.: IT02230280444

Mail: amministrazione@nitrasped.com
Tel.: 0734.840234

Sito web: www.nitrasped.com